

人材確保の新しい形！ テレワーク×障がい者雇用



人材確保のためには、これまでの人材要件や働き方にとらわれず、多様な人材を多様な働き方で受入れて能力を発揮してもらうことが求められています。それを実践している株式会社クリハラ様の事例から、課題を解決するための気づきが得られるセミナーです。

こんな人におすすめ

人材の確保や障がい者雇用に課題を感じている
企業経営者、人事ご担当者

開催日時

2024年 8月 1日(木) 14:00～16:00
(13:45 オープン)

開催方法

オンライン Zoom ウェビナー

参加費

無料

申込方法

以下 URL または QR コードからお申込みください。



申込期限

7月30日(火)

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_DqCUywt5TOivHADOUhMACQ

プログラム

講演

14:00～14:40(40分)

株式会社asokka

代表取締役 倉持利恵氏



「人材確保の新しい形 テレワーク×障がい者雇用」

企業の人事総務部門の責任者として、障がい者雇用や多様な働き方を推進したのち、テレワーク専門のコンサルティング会社で障がい者のテレワークに関するコンサルティングに従事。多種多様な業種や規模の企業35社以上を支援。2022年5月「テレワーク×障害者雇用」を事業テーマにした株式会社asokka設立。テレワークに特化した就労移行支援事業所「テレワーカーズ柏」を運営。

15:10～15:40(30分)

トークセッション

2名の現役テレワーカーには在宅勤務の体験談を、常務取締役岩淵一哉氏には多様な働き方で雇用するためのポイントなどをお話いただきます。

15:40～16:00(20分)

質疑応答

現役テレワーカーの皆様もご質問に回答いたします。

文字通訳が入りますのでぜひご活用ください。

資料はセミナー終了後のアンケートに回答いただいた方に配布いたします。

企業事例

14:40～15:10(30分)

株式会社クリハラ

常務取締役 岩淵一哉氏



「多様な人材を多様な働き方で雇用する理由」

「食卓を明るく豊かに」をビジョンに、スーパーのお惣菜の商品開発から製造・販売までを手掛ける株式会社クリハラ。様々な事情があっても一人一人ができる仕事を、様々な働き方でやってもらっていたら雇用率が10%を超えていました。その理由についてお話しします。

主催：群馬県太田市

お問い合わせ先：太田市役所 産業環境部 産業政策課

TEL：0276-47-1846

E-メール：025300@mx.city.ota.gunma.jp（課共通）

運営：株式会社 asokka（太田市委託事業）

asokka